

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Basisschool Meester Gijbels 2021-2022

## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de MR (medezeggenschapsraad) van Basisschool Meester Gijbels van het schooljaar 2021-2022. Met dit verslag willen we ouders, leerkrachten en andere betrokkenen een inkijkje geven in de werkzaamheden en het functioneren van de MR in het afgelopen schooljaar. Zo krijgt u een beter beeld van de onderwerpen die spelen op onze school, welke rol de MR daarin heeft en hoe u hierbij betrokken kunt zijn. Als MR zijn wij er immers voor u, als vertegenwoordigers van ouders en personeel.

## Samenstelling MR

De MR is samengesteld uit twee personeelsleden en twee ouders, de ouders worden daarnaast nog ondersteund door één schoolraadslid (SR). Dit is een ouder die wel meepraat met de MR, maar geen stemrecht heeft. Dit jaar kwam er één plek vrij in de MR en is er een nieuw personeelslid gestart: Daan Willems (groep 7-8). De volledige samenstelling van de MR/SR is daarmee:

- Personeelsgeleding:
  - o Ilse van Deursen (gr. 5-6)
  - o Daan Willems (gr. 7-8)
- Oudergeleding:
  - o Michel Moolenaar (voorzitter)
  - o Rik Moonen (secretaris)
- Schoolraad:
  - o Martijn Kumeling

Na dit schooljaar zullen Michel Moolenaar, Martijn Kumeling en Ilse van Deursen hun taken neerleggen na resp. 3, 4 en 6 jaar actief te zijn geweest voor de MR. Wij bedanken hen voor hun inzet!

Via Parro is een oproep gedaan aan ouders om zich kandidaat te stellen voor MR/SR-lidmaatschap. Hierop zijn twee reacties gekomen en omdat het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal vrijgekomen posities hoeven er geen verkiezingen te worden gehouden. Met ingang van schooljaar 2022-2023 zal de MR versterkt worden door Lieke Teunissen (MR) en Heidy Dohmen-Daams (SR). Voor de personeelsgeleding zal Pia van Luenen (gr. 1-2) plaatsnemen in de MR.

## GMR

Naast de MR bestaat er ook de GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) van stichting Veldvest die de vertegenwoordiging van ouders en personeel met betrekking tot overkoepelend beleid vormt. Als MR worden we op de hoogte gehouden van zaken die spelen in de GMR door Ilse van Deursen die naast MR-lid tevens GMR-lid is. Daarnaast is tijdens onze vergadering in november 2021 Monique Hovens, secretaris van de GMR, aangesloten. Haar bevindingen waren dat er volgens een vooraf helder geformuleerde agenda gewerkt wordt, dat de MR door de directeur goed betrokken wordt bij beleidsthema's en dat er op een gelijkwaardige manier werd vergaderd.

## Werkwijze

De MR heeft 6 vergaderingen per jaar. Deze worden voorgezeten door de vaste voorzitter, de agenda wordt opgesteld door de secretaris en één week voor de vergadering verspreid. Het maken van de notulen rouleren we, om zo de werkzaamheden beter onderling te verdelen. Voor de

vergaderingen wordt meestal ook de directeur (Sander Huiswoud) uitgenodigd om beleid toe te lichten, maar de directeur is geen onderdeel van de MR. Dit jaar is er soms ook bewust voor gekozen om bepaalde onderwerpen (eerst) met de MR onderling te bespreken zonder de directeur. Doorgaans zijn de vergaderingen op school, maar door corona hebben wij dit jaar ook weer twee vergaderingen online (via Teams) gehouden. Inmiddels is hier veel ervaring mee opgedaan en lopen deze vergaderingen net zo goed als anders.

Om te zorgen dat alle onderwerpen tijdig aan bod komen en goed over de vergaderingen verdeeld zijn werken we met een jaarplanning. Deze wordt gemaakt tijdens de eerste vergadering van het jaar en bevat naast de vaste onderwerpen (zoals begroting, formatieplan personeel, studiedagen en schoolgids) ook de speerpunten waaraan we dat schooljaar willen werken. Daarnaast besteden we tijdens de vergadering aandacht aan het verbeterbord waarop het team bijhoudt met welke onderwerpen zij bezig zijn.

### **Schooljaar 2021-2022**

Hoewel we ook dit schooljaar weer te maken kregen met een opleving van het coronavirus gevolgd door een tijdelijke schoolsluiting en corona daardoor vooral in de eerste helft van het jaar nog een belangrijk onderwerp in de vergaderingen was, kwam er dit jaar ook weer meer ruimte om aan de slag te gaan met de speerpunten. We zullen er in dit verslag enkele uitlichten. Zo is er begin dit jaar de laatste hand gelegd aan het communicatieprotocol welke vervolgens onder de ouders verspreid is. Hierdoor moet het voor iedereen duidelijk zijn welke communicatiemiddelen de school gebruikt en waar informatie te vinden is.

Een ander belangrijk onderwerp dit jaar was de besteding van de NPO-gelden die door de overheid beschikbaar gesteld zijn om de gevolgen van corona voor de leeropbrengsten aan te pakken. Deze worden gebruikt voor aanstelling van een extra onderwijsassistent voor ondersteuning. Overige speerpunten die aan bod zijn gekomen zijn o.a.: kwaliteitszorg, teamcultuur, lesmethode wereld oriëntatie en vreedzame school.

Dit jaar is er ook weer contact geweest tussen de MR en de ouderraad (OR). De OR is verantwoordelijk voor de organisatie van schoolactiviteiten en beheert de ouderbijdrage. Naast de jaarlijkse controle van de begroting die tijdens een MR-vergadering door de penningmeester van de OR werd toegelicht, hebben ook de twee MR ouderleden een vergadering van de OR bijgewoond. Daarbij zijn de financiën van de OR besproken en afspraken gemaakt over o.a. betalingen (geen contanten meer i.v.m. traceerbaarheid/kascontrole) en een voorstel omtrent de begroting, financiële reserve en ouderbijdrage welke de OR gedurende het schooljaar 2022-2023 uit zal werken en aan de MR zal voorleggen.

De MR heeft samen met de directie de problemen rond huisvesting onder de aandacht gebracht. Door toegenomen leerlingaantallen groeit de school uit haar jasje. Afhankelijk van de woningbouwontwikkeling in Knegsel en directe omgeving zal dit de komende jaren alleen maar meer kunnen worden. Dit probleem uit zich bijvoorbeeld in het schoolplein dat te klein is voor het aantal leerlingen, maar ook de klaslokalen/lesruimte zijn te beperkt. Schoolhuisvesting is een taak van de gemeente en daarmee is dan ook nadrukkelijk contact gezocht. Vanuit de directie is er contact geweest met de betrokken wethouder, maar ook met Veldvest en stichting Hart van Knegsel. Rond de gemeenteraadsverkiezingen was er een bijeenkomst van politieke partijen in Knegsel, vanuit de MR zijn we daar met twee MR/SR leden aanwezig geweest en het onderwerp is uitgebreid aan bod gekomen. Ook is er nauw contact tussen de MR en de dorpsraad, welke mede in de gaten houdt dat

de gemeente de problematiek goed oppakt en dit onder de aandacht houdt. Ook vanuit de leerlingen is er initiatief getoond en vanuit groep 7/8 is er direct contact met de gemeente over uitbreiding van het schoolplein.

Tijdens de laatste vergadering van dit schooljaar hebben we ook de MR zelf weer geëvalueerd. Het is prettig dat alle MR-leden altijd aanwezig zijn en de fysieke vergaderingen worden door de hele MR als meerwaarde ervaren. Het werken met een werkplan geeft houvast, zorgt voor de juiste focus en werkt fijn. De professionaliteit is de afgelopen jaren gegroeid.

### **Tot slot**

In dit jaarverslag hebben we een selectie van de belangrijkste onderwerpen van dit jaar behandeld en we hopen u hiermee een goed globaal overzicht te hebben gegeven van onze werkzaamheden. Voor wie meer wil weten zijn de notulen van alle vergaderingen beschikbaar en vanzelfsprekend zijn ook de MR-leden benaderbaar voor een toelichting of wanneer u zelf een onderwerp onder de aandacht wil brengen.

Interesse in de MR wordt altijd gewaardeerd, of het nu is als kandidaat MR-lid of om gewoon eens te horen wat er besproken wordt. De vergaderingen zijn openbaar, wel graag even vooraf aanmelden als u als toehoorder deel wilt nemen. Kijk voor actuele contactinformatie op onze website ([www.meestergijbels.nl/ouders/srmr/](http://www.meestergijbels.nl/ouders/srmr/)).